グローバル
タレントマネジメント戦略フォーラム2015
製造業における人事制度改革と次世代幹部育成の最前線

2015年10月22日(木) 12:00～18:00　その後懇親会開催

会場　TKP東京駅日本橋カンファレンスセンター　東京駅から徒歩1分　　定員　80名

ご講演企業

[ダイキン工業株式会社]
人事本部　グローバル人材グループ長　**中川　雅之 氏**

[ヤマハ発動機株式会社]
人事総務本部　人事部長　兼　グローバル人材開発部長　**岡野　敦彦 氏**

[旭化成株式会社]
人財･労務部長　**橋爪 宗一郎 氏**

[フランクリン･コヴィー･ジャパン株式会社]
取締役副社長　**佐藤 亙 氏**

[株式会社日立製作所]
人財統括本部　グローバルタレントマネジメント部　部長　**竹内　光憲 氏**

フォーラムの焦点

- グローバル経営における人事戦略のあり方
- 欧米型人事制度や育成プログラムをいかに導入するか？
- 組織改革のベースとなる、処遇改革の実例
- 人材の見える化～人事データベースの構築
- グローバルに活躍する人材の計画的育成
- タレントマネジメントの製造業における実例

[協賛企業]

FranklinCovey THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE　Gold スポンサー

Cornerstone realize your potential　Technical スポンサー

企画の背景と狙い

近年、グローバル事業の拡大に力を入れる企業が多く、海外市場における競争も激しくなっている。多くの企業で、グローバルな事業戦略を支える事業組織の構築や、次世代経営幹部の育成が急務となっている。そのような中、職能資格制度の見直しや、人材の見える化、タレントマネジメントの導入など、組織改革に力を入れる企業は多い。

しかしながら、会社規模の大きい製造業においては、人事制度改革や育成プログラムの導入･実行は容易ではない。自社の企業風土やグローバル戦略の中で、組織や人事戦略はどうあるべきか？真摯な議論を経なければ、組織改革は実行できないと言えよう。

本フォーラムでは、該当テーマにしたがって、具体的事例とともに議論を行う。次世代の経営幹部を企業として、どの様に育てていくか？そのベースとなる人事制度改革と人材育成プログラムと、両方の視点から議論を行い、
ご参加企業様のグローバル人事戦略の遂行に必要な戦略を提供することを本フォーラムの目的とする。

©リバイバル･マネジメント･フォーラム　All Rights Reserved.

2015年10月22日(木) 12:00～18:00 終了後 懇親会を開催

[ダイキン工業株式会社]

人事本部　グローバル人材グループ長　**中川　雅之　氏**

「ダイキン工業:「人を基軸においた経営」を実践し続けるグローバルグループ経営」

■「人を基軸においた経営」で世界に挑戦を続けるダイキン工業
■ 急ピッチな事業拡大を支えるリーダー層の確保・育成・配置
■ 事業を拡大する「遠心力」と、組織力を強める「求心力」
■ 買収とＰＭＩ。スカウトと一体感。

ダイキン工業は、１９９４年に井上礼之が社長に就任し、各事業はグローバルNo.1、No.2 しか生き残れないとの認識の下、急ピッチに事業のグローバル展開を進めてきました。事業の成功のキーは、ダイキン工業が培ってきた『人を基軸においた経営』を如何にグローバルに根付かせるかにかかっている。その実践の過程で感じたこと、課題、将来展望についてご報告させていただきます。

[ヤマハ発動機株式会社]

人事総務本部　人事部長　兼　グローバル人材開発部長　**岡野　敦彦　氏**

「ヤマハ発動機のグローバルHRフレームワーク」

■ ヤマハのグローバル経営が目指すもの
■ ブランドを体現する人づくり
■ グローバルHRフレームワークと人事施策
■ 今後の課題

今年で創業60周年を迎えたヤマハ発動機ですが、感動創造企業を企業理念に掲げ、1955年の創業以来60年にわたり、バイクやスクーター、マリン製品、汎用エンジン、産業用ロボットを始めとした多彩なモノ創りを行ってきた弊社の「海外売り上げ比率９０%を支えるモノ創り」とその実現を支える「グローバル経営における人づくり」について、その具体的な取組み内容であるグローバルHRフレームワークや人事施策をご紹介します。
＊グローバルHRフレームワーク＝グローバルグレーディング・人材評価・後継者管理

[旭化成株式会社]

人財・労務部　部長　**橋爪　宗一郎　氏**

「中期経営計画推進のための、人事部門の役割と課題」

■ ラインマネジメント力向上のために
■ 次世代リーダー育成のために
■ グローバル事業展開支援のために
■ グループ経営推進のために
■ 新事業創出のために

旭化成の、現中期経営計画”For Tomorrow 2015 (FT2015)”は、本年度が最終年度であり、現在、2016年度開始の次期中期経営計画の検討を開始したところです。中期経営計画実現のためのビジネス戦略を担うのは「人」です。人財の成長に責任を負う人事部門の役割と課題について、考えるところをご紹介させていただきます。

©リバイバル・マネジメント・フォーラム　All Rights Reserved.

2015年10月22日(木) 12:00～18:00 終了後 懇親会を開催

[フランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社]

取締役副社長 **佐藤亙** 氏

「「人の本質」に焦点を当てたタレント・マネジメント」

[株式会社日立製作所]

人財統括本部　グローバルタレントマネジメント部　部長 **竹内　光憲** 氏

「日立のグローバル人財マネジメント」

- ■ 日立の経営戦略・事業戦略と人財戦略
- ■ グローバル人財マネジメントを支えるプラットフォーム(制度・仕組み)の概要
- ■ グローバルタレントマネジメント(人財の確保・育成)の仕組みの現状と課題

「社会イノベーション事業をグローバルに提供して成長する」という日立グループの経営戦略に対して、どのようにして「人財と組織を通じて貢献」していくか、という視点で様々な人財マネジメントの制度・仕組みの整備・構築に取り組んできました。その取り組みの全体概要をご紹介するとともに、グローバルタレントマネジメントの制度・仕組みの現状と課題について少し詳しくご説明します。

©リバイバル・マネジメント・フォーラム All Rights Reserved.

グローバル
タレントマネジメント戦略フォーラム2015
製造業における人事制度改革と次世代幹部育成の最前線

2015年10月22日(木) 12:00～18:00　その後懇親会開催

会場　TKP東京駅日本橋カンファレンスセンター　東京駅から徒歩1分　　定員　80 名

以下のフォームをご記入の上、FAX して頂けますようお願いいたします。

fax.03-6893-6114

会社名			
郵便番号･住所			
参加者①			
お役職･部署			
TEL		E-MAIL	
参加者②			
お役職･部署			
TEL		E-MAIL	
参加者③			
お役職･部署			
TEL		E-MAIL	

ご参加料金　チェックボックスに「印」をお願い致します。

- □ 1 席申込み：　40,000 円（懇親会込み・消費税別）
- □ 2 席申込み：　75,000 円（懇親会込み・消費税別）
- □ 3 席申込み：　100,000 円（懇親会込み・消費税別）　※参加者は随時変更可能

〈申込み要領〉

- フォーラム詳細案内・会場案内は、開催 2 週間前にご案内致します。
- 申込み後、ご都合によりご出席出来ない場合は、代理の方がご出席下さい。
  ※早期割引の方のキャンセルは原則として受け付けておりません。
  キャンセルの場合、9 月 22 日までに書面にてご連絡を頂いた場合、「50%の返金」もしくは「次回無料招待券の発行」をさせて頂きます。
  9 月 23 日以降の欠席のご連絡は原則として受け付けていません。
- お支払いは請求書の到着から、原則 10 日でのお支払いをお願いしております。その際は、経理担当の方をご紹介下さい。
  ※経理上の問題がある場合は、お気軽にご相談下さい。
- 講演者・講演時間スケジュール・会場に関して、変更がある場合がございます。あらかじめご了承ください。
- 地震、台風などによる自然災害により、延期・中止となる場合がございます。あらかじめご了承ください。
- 個人情報に関して：開催フォーラムに関わる全ての方に関する個人情報の重要性を認識し、その管理・利用を適切に致します。

個人情報に関して：開催フォーラムに関わる全ての方に関する個人情報の重要性を認識し、その管理・利用を適切に致します。

リバイバル・マネジメント・フォーラム事務局
〒104-0061　東京都中央区銀座 1-15-7 MAC 銀座ビル 3 階
電話：050-7577-6385　FAX：　03-6893-6114

©リバイバル･マネジメント･フォーラム　All Rights Reserved.